

## POLÍTICA DE I+D+i

La empresa INTECSA ha vinculado su buen nombre al desempeño de la ingeniería con los más altos niveles de Calidad e innovación, consideradas estas como objetivos permanentes en la búsqueda de las mejores soluciones técnicas y la satisfacción de sus clientes.

La empresa asume la I+D+i como un factor clave para el crecimiento sostenido, la viabilidad técnica - económica, el bienestar y el desarrollo social y empresarial.

El compromiso de la Empresa con la I+D+i es respaldado por la Dirección y toda la organización de la empresa como medio para garantizar la competitividad, el éxito y el liderazgo, dentro de la ingeniería española y su proyección exterior. Esta política proporcionará un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos de I+D+i.

## PROPÓSITO

En coherencia con su compromiso con la excelencia técnica, la sostenibilidad y la transformación digital, **INTECSA Engineering Group SA** establece el siguiente propósito de innovación, que orienta su sistema de gestión de la innovación conforme a la norma UNE 56001:

**"Fomentar la innovación como motor estratégico para optimizar el diseño, desarrollo y ejecución de proyectos de ingeniería multidisciplinar, mediante la integración de conocimiento experto, tecnologías emergentes y criterios de sostenibilidad, con el objetivo de generar soluciones de alto valor añadido que respondan eficazmente a los retos técnicos, sociales y medioambientales de nuestros clientes y del entorno."**

Este propósito está alineado con la estrategia y el alcance de INTECSA, y constituye la base para:

- La identificación de oportunidades y líneas prioritarias de innovación.
- La generación de soluciones diferenciales y sostenibles.
- La creación de valor para las partes interesadas internas y externas.
- El fortalecimiento de su posición competitiva en el sector de la ingeniería y la consultoría técnica.

El propósito se comunica internamente, se revisa periódicamente y se aplica como referencia en la definición de los objetivos, procesos y decisiones de innovación de la organización.

## MISIÓN

INTECSA-INARSA tiene como misión ser una consultoría e ingeniería multidisciplinar y versátil cuyos servicios están dirigidos a contribuir al desarrollo socioeconómico de un país, desde su transporte -túneles y estructuras y ferrocarriles y carreteras-, hasta sus puertos y costas, pasando por la edificación y el urbanismo y el agua y medioambiente con gran capacidad para innovar y adaptarse a cualquier mercado, entorno, contrato o cambio.

## VISIÓN

INTECSA tiene como visión posicionarse como una ingeniería y consultoría de multidisciplinar y versátil de referencia internacional, con presencia en los cinco continentes, aportando valor y mejorando la calidad a las sociedades a las que presta servicios, liderando soluciones avanzadas científico-técnicas de alto valor añadido con una oferta tecnológica propia y diferenciada donde la innovación ha de ser un proceso integrado, transversal, permeable a nuevos conceptos y colaboraciones y generador de conocimiento para el crecimiento del negocio.

## ALCANCE

El sistema de gestión de la innovación de **INTECSA Engineering Group SA** se aplica a las actividades relacionadas con la ingeniería y consultoría técnica en los ámbitos civil, industrial, energético, medioambiental y de infraestructuras, incluyendo planificación, estudios de viabilidad, diseño, redacción de proyectos, dirección facultativa, supervisión de obras y asistencia técnica, siempre que incorporen un componente innovador.

Asimismo, el sistema cubre el desarrollo, mejora y digitalización de procesos internos, así como el diseño y aplicación de herramientas tecnológicas propias. También incluye la gestión de proyectos de I+D+i vinculados a áreas como infraestructuras inteligentes, sostenibilidad,

eficiencia energética, estructuras, hidráulica, geotecnia, movilidad, software técnico y gestión de activos.

Este sistema se establece en coherencia con el contexto organizacional, las necesidades de las partes interesadas relevantes y los objetivos estratégicos de INTECSA en materia de generación de valor mediante la innovación.

La actividad del Sistema de I+D+i se lidera y centraliza desde la sede central de INTECSA en Madrid.

El sistema abarca todos los procesos y unidades organizativas implicadas en la prestación de servicios innovadores desde España, y se revisa periódicamente para asegurar su alineación con la estrategia corporativa y su capacidad de respuesta ante los desafíos del sector.

## ESTRATEGIA

La visión de INTECSA se despliega en su estrategia de innovación, orientada a **fortalecer su posición como empresa de referencia** en ingeniería y consultoría técnica. Esta estrategia, en línea con la estrategia de INTECSA, busca generar valor sostenible, competitivo y adaptado al entorno, alineando la innovación con el propósito, la misión, los objetivos estratégicos y las expectativas de las partes interesadas, para lo que se asignan trianualmente, con revisión anual, recursos para establecer la estrategia de innovación.

La estrategia de INTECSA es coherente con el tipo, nivel de innovación y de novedad del sector de INTECSA:

### Tipo y Nivel de Innovación

- **Innovación en procesos:** Desarrollo, implementación y mejora continua de procesos internos mediante nuevas tecnologías, metodologías y herramientas que incrementen la eficiencia, calidad y seguridad.
- **Innovación en productos y servicios:** Mejora de la eficacia, experiencia del cliente y el impacto técnico y ambiental de soluciones ofrecidas.

### Nivel de novedad:

**Innovación incremental** como principal enfoque, adecuada al sector altamente técnico.

También se valora la evaluación de oportunidades de innovación disruptiva en áreas estratégicas específicas, priorizando impacto, viabilidad y riesgo.

### Gestión de la Innovación

- **Integración:** La innovación se gestiona de forma integrada dentro del sistema global de gestión de la organización.
- **Procesos y recursos:** Se establecen procesos definidos para generar ideas, priorizar proyectos, asignar recursos y evaluar riesgos.
- **Gestión del conocimiento:** Se documenta y comparte el aprendizaje interno para potenciar la mejora continua.
- **Cultura organizacional:** Se fomenta la colaboración, participación activa, aprendizaje continuo y comunicación transversal entre todos los niveles.
- **Seguimiento:** Se emplean métricas y KPIs para monitorear resultados. Véanse objetivos e indicadores.

### Revisión y Mejora Continua

La estrategia de innovación se revisa **anualmente** en el “Informe de Revisión por Dirección” y de forma extraordinaria ante cambios significativos en el entorno, tecnología o mercado. La revisión es liderada por la **Dirección de Innovación** con la participación del Responsable del SIG. Se analizan los **resultados de los proyectos frente a los objetivos estratégicos**, con indicadores. Se identifican oportunidades de mejora, nuevos riesgos y necesidades de recursos. Las decisiones y ajustes se registran, incluyendo, en su caso **reasignación de recursos y actualización de prioridades**, y se comunican la organización. Su implementación se verifica en la siguiente revisión anual para garantizar la mejora continua.

### Áreas de oportunidad

Las áreas de oportunidad se identifican dentro de la posición competitiva y las líneas estratégicas de innovación según se detalla:

### Posición Competitiva

INTECSA se diferencia por su conocimiento científico-tecnológico, soluciones innovadoras y alto valor añadido en un mercado global altamente competitivo.

La estrategia de innovación está diseñada para fortalecer esta posición, ofreciendo soluciones únicas, eficientes y sostenibles, y garantizando liderazgo en ingeniería y consultoría técnica. INTECSA realiza al menos con carácter anual un análisis DAFO, donde se incluyen, entre otras, la posición competitiva de la empresa.

### Líneas Estratégicas de I+D+i

Los conceptos y proyectos de innovación se desarrollan bajo la coordinación de la Dirección de Operaciones, distribuidos en cuatro direcciones y doce departamentos, que configuran los ámbitos prioritarios:

- Proyectos y Especialidades Transversales: Medio ambiente, túneles/estructuras, oficina Dubai, instalaciones.
- Infraestructuras del Transporte: Carreteras, ferrocarriles y transportes urbanos, supervisión de obras.
- Agua y Medioambiente: Obras hidráulicas, recursos hídricos, supervisión de obras.
- Arquitectura y Proyectos Especiales: Arquitectura, proyectos especiales.

Esta estrategia es parte indisoluble del documento de Política de I+D+i, y se comunica, comprende y aplica en INTECSA; se halla disponible en la web para todas las partes interesadas.

### POLÍTICA

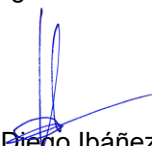
INTECSA establece su sistema de gestión de la innovación con el objetivo de consolidarse como empresa de referencia internacional en ingeniería y consultoría técnica, posicionando la innovación como eje estratégico para su crecimiento sostenible, competitividad y generación de valor.

La Dirección de INTECSA define esta política de innovación en coherencia con los requisitos de la norma **UNE-ISO 56001:2024**, y se compromete a:

- Mostrar su compromiso con las **actividades de innovación**, asegurando su integración en el sistema de gestión global de la organización.
- Alinear la innovación con el **propósito**, misión, visión, alcance, estrategia y contexto organizacional, considerando las partes interesadas relevantes.
- Establecer un **marco de referencia** para la definición, seguimiento y revisión de la **estrategia y los objetivos de innovación**, en consonancia con los retos del entorno.
- Cumplir con los **requisitos** aplicables del sistema de gestión de la innovación, incluyendo los legales, normativos y contractuales y los propios de la norma UNE-ISO 56001:2024.
- Promover la **mejora continua** del sistema de gestión de la innovación, mediante la evaluación sistemática de su desempeño, la identificación de oportunidades y la gestión eficaz del conocimiento y del riesgo.
- Asegurar que esta política se **documenta, se aplica, se mantiene, se comunica y se comprende por las partes interesadas pertinentes**, como base para la toma de decisiones y la generación de valor.

Esta política se revisa periódicamente para garantizar su vigencia, pertinencia y alineación con la evolución estratégica de INTECSA y con los cambios en su contexto interno y externo.

Agosto de 2025



Juan Diego Ibáñez López  
Presidente y Director General